

CONVOCATORIA PARA LA CONSTITUCIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO PARA CONTRATACIONES TEMPORALES DE PERSONAL LABORAL DE LA EMPRESA MUNICIPAL DE LA VIVIENDA Y SUELO DE MELILLA, S.A., EN LA CATEGORÍA DE ARQUITECTO/A.

LISTADO DEFINITIVO DE CANDIDATOS ADMITIDOS

Código Identificador	Admitido/ Excluido	Motivo	A Experiencia profesional (Máx. 40 puntos)			Ejercicios Superados (Máx. 25 puntos)	Formación (Máx. 25 puntos)	Titulación académica adicional (Máx. 10 puntos)	Total
			a (Máx. 40 puntos)	b (Máx. 40 puntos)	c (Máx. 40 puntos)				
****0062P	Admitido/a	-	00,00	00,00	13,80	00,00	25,00	00,00	38,80
****6504X	Admitido/a	-	16,66	00,00	08,60	00,00	09,50	04,00	38,76
****1060V	Admitido/a	-	10,02	00,00	00,00	00,00	03,13	00,00	13,15
****5082E	Admitido/a	-	00,00	00,00	00,00	00,00	05,90	01,00	06,90

LISTADO DEFINITIVO DE CANDIDATOS EXCLUIDOS

Código Identificador	Admitido/ Excluido	Motivo	A Experiencia profesional (Máx. 40 puntos)			Ejercicios Superados (Máx. 25 puntos)	Formación (Máx. 25 puntos)	Titulación académica adicional (Máx. 10 puntos)	Total
			a (Máx. 40 puntos)	b (Máx. 40 puntos)	c (Máx. 40 puntos)				
****3025N	Excluido/a	F	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	01,50	01,50
****0286X	Excluido/a	A, D, F	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	01,00	01,00

TIPIFICACIÓN MOTIVOS DE EXCLUSIÓN

TIPIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN
A	No acredita DNI. Requisito general. Nacionalidad española.
B	No acredita titulación mínima requerida. Requisito específico.
C	No acredita colegiación o compromiso de colegiación. Requisito específico.
D	No acredita permiso de conductor B en vigor. Requisito específico.
E	No acredita. Conocimientos informáticos. Requisito específico.
F	No alcanza puntuación mínima. La puntuación mínima para integrar la bolsa será de 5 puntos. Requisito específico.

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo (RGPD), y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa de que los datos personales facilitados en la presente solicitud serán tratados por EMVISMESA, en su condición de responsable del tratamiento, con la finalidad de gestionar y tramitar su participación en el proceso selectivo convocado. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la gestión del proceso selectivo y, en su caso, para la formalización de la relación laboral o contractual, así como durante los plazos legalmente establecidos para la atención de posibles responsabilidades. Podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento y portabilidad de los datos, mediante solicitud escrita dirigida a EMVISMESA, a través del correo electrónico info@emvismesa.es, acompañando copia de un documento oficial que acredite su identidad, e indicando claramente el derecho que desea ejercer.

De conformidad con lo establecido en las bases de la convocatoria y una vez finalizado el proceso selectivo, se publica la presente lista definitiva de personas aspirantes, ordenadas por puntuación total obtenida, configurándose dos bolsas de empleo diferenciadas:

- Bolsa A, destinada a contrataciones de duración inferior a nueve meses.
- Bolsa B, destinada a contrataciones de duración igual o superior a nueve meses.

Ambas bolsas serán idénticas en cuanto a su composición y orden de prelación, si bien funcionarán de manera independiente, a efectos de su gestión y utilización.

Melilla, 06 de Febrero de 2026

45287725N

HASSAN DRISS

(R: A29955234)

Firmado digitalmente

por 45287725N

HASSAN DRISS (R:

A29955234)

Fecha: 2026.02.06

19:39:58 +01'00'

Fdo: Hassan Driss Bouyemaa

Presidente del Consejo de Admón de EMVISMESA

La EMPRESA MUNICIPAL DE LA VIVIENDA Y SUELO DE MELILLA, S.A. (EMVISMESA)

De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo (RGPD), y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa de que los datos personales facilitados en la presente solicitud serán tratados por EMVISMESA, en su condición de responsable del tratamiento, con la finalidad de gestionar y tramitar su participación en el proceso selectivo convocado. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para la gestión del proceso selectivo y, en su caso, para la formalización de la relación laboral o contractual, así como durante los plazos legalmente establecidos para la atención de posibles responsabilidades. Podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento y portabilidad de los datos, mediante solicitud escrita dirigida a EMVISMESA, a través del correo electrónico info@emvismesa.es, acompañando copia de un documento oficial que acredite su identidad, e indicando claramente el derecho que desea ejercer.